

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 24»

Юридический/фактический адрес:

618425, Пермский край, г. Березники, ул. Мира, 114

618425, Пермский край, г. Березники, ул. Мира, д. 114, д. 126

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
на период действия с 2024 по 2027 годы

От работодателя:

Заведующий МАДОУ

«Детский сад № 24»



Н.И. Горянова

(подпись, Ф.И.О.)

03.07.2025

От работника:

Председатель первичной

профсоюзной организации

образовательного учреждения

Ю.А. Косинцева

(подпись, Ф.И.О.)

03.07.2025

Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 297 " 21 " 07 2025 г.

Подпись

Косинцев

Работодатель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24», (далее – образовательное учреждение), в лице заведующего Горяновой Надежды Ивановны, именуемый далее «Работодатель» и

работники образовательного учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников (председателя первичной профсоюзной организации) Косинцевой Юлии Анатольевны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 03.07.2025 г. № 4, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. «В связи с изменениями в трудовом законодательстве и по протесту прокуратуры Подпункт 5.15.2 пункта 5.15 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Предоставлять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствие с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – до 35 календарных дней в году;

– лицам, осуществляющим уход за детьми, в соответствии со ст. 263 Трудового Кодекса Российской Федерации;

– педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых учредителем и (или) Уставом Учреждения (Закон «Об образовании в Пермском крае»);

– в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.»

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807277

Владелец Горянова Надежда Ивановна

Действителен с 25.09.2025 по 25.09.2026